

## 彰化縣政府暨所屬機關學校約聘僱人員及臨時約聘僱人員公開甄選要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、彰化縣政府(以下簡稱本府)為杜絕酬庸用人,並建立公平、公正、公開的用人制度,特訂定本要點,以為本府暨所屬機關學校進用約聘(僱)人員及臨時約聘(僱)人員之依據。</p>	<p>一、彰化縣政府(以下簡稱本府)為杜絕酬庸用人,並建立公平、公正、公開的用人制度,特訂定本要點,以為本府暨所屬機關學校進用約聘、約僱人員暨臨時約聘、臨時約僱人員之依據。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
<p>二、本要點所稱約聘(僱)、臨時約聘(僱)人員,係指依下列規定進用之人員。</p> <p>(一)約聘人員:指依聘用人員聘用條例聘用之人員。</p> <p>(二)約僱人員:指依<u>行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法</u>僱用之人員。</p> <p>(三)約聘(僱)職務代理人:指依各機關職務代理應行注意事項或<u>公務人員留職停薪辦法</u>進用之人員。</p> <p>(四)臨時約聘(僱)人員:依彰化縣政府暨所屬機</p>	<p>二、本要點所稱約聘、約僱、臨時約聘、臨時約僱人員,係指依下列規定進用之人員。</p> <p>(一)約聘人員:係指依「聘用人員聘用條例」聘用之人員。</p> <p>(二)約僱人員:係指依「<u>行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法</u>」僱用之人員。</p> <p>(三)臨時約聘僱人員:係依據「彰化縣政府暨所屬機關臨時約聘僱人員進用要點」規定,由工程管理費、接受委託或補助之研</p>	<p>一、第一項酌作文字修正。</p> <p>二、第二款配合「<u>行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法</u>」於一百零八年十月一日修正名稱為「<u>行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法</u>」,爰配合修正本款所引法規名稱。</p> <p>三、第三款新增約聘(僱)職務代理人進用之法源依據。</p> <p>四、現行規定第三款配合順移為修正規定</p>

<p>關臨時約聘僱人員進用要點規定，由工程管理費、接受委託或補助之研究計畫經費進用之人員。</p>	<p>究計畫經費進用之人員。</p>	<p>第四款，並酌作文字修正。</p>
<p>三、本府暨所屬機關學校因業務需要，須進用約聘(僱)或臨時約聘(僱)人員時，<u>以採公開甄選為原則，必要時得委託就業服務機構代為甄選。</u></p> <p><u>依前項辦理之甄選，應將職缺之機關(單位)名稱、職稱、正備取人數、所需資格條件及月支報酬等資訊，於本府徵才網站公告三日以上，並得兼採其他管道公告。但有下列情形者之一，經權責機關首長核准者，得不受限制：</u></p> <p>(一)中央補助經費並訂有相關人員進用程序者。</p> <p>(二)現職人員或年度已進用，並於次年度續聘(僱)者。</p> <p>(三)聘(僱)用期間未達六個月(包括六個月)之短期進用人員。</p>	<p>三、本府暨所屬機關學校因業務需要，須進用約聘、約僱或臨時約聘僱人員時，應依本要點辦理公開甄選為原則。</p> <p>有下列情形者之一者，得不受前項規定之限制：</p> <p>(一)中央補助經費並訂有相關人員進用程序者。</p> <p>(二)現職人員或年度已進用，並於次年度續聘、僱者。</p> <p>(三)聘、僱用期間未達六個月(包括六個月)之短期進用人員。</p> <p>(四)機關內約聘僱、臨時約聘僱及臨時人員職務間之調整。</p> <p>(五)已依公開甄選作業<u>流程</u>辦理甄選二次，甄選結果無人報名或無適當人選者。</p> <p>(六)職缺工作性質具備特</p>	<p>一、第一項參照「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第七條第一項規定修正。</p> <p>二、現行規定第十一點移列至本點第二項，並依實務酌修徵才資訊必要內容。另參照「就業服務法」第五條第二項、「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」第七條第二項及行政院人事行政總處一百零八年一月二十二日總處組字第一〇八〇〇二五九六八號函規定意旨，增訂徵才資訊應公告月支報酬，以落實保障求職者權益。</p>

<p>(四) 機關內約聘(僱)、臨時約聘(僱)及臨時人員職務間之調整。</p> <p>(五) 已依公開甄選作業辦理甄選二次，甄選結果無人報名或無適當人選。</p> <p>(六) 職缺工作性質具備特殊專業或有其他特殊情形，機關(單位)已訂定進用評比與甄選規定。</p>	<p>殊專業或有其他特殊情形，機關已訂定進用之評比與甄選規定，經首長核准自行辦理進用者。</p>	<p>三、第二項第二款、第三款、第四款、第五款及第六款酌作文字修正。</p>
	<p>四、各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避任用。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、有關迴避進用規定移列至修正規定第七點規範。</p>
	<p>五、中華民國國民年滿十八歲，具有本要點第七點所定各類人員甄選資格者，得參加甄選。但有下列各款情事之一者，不得參加：</p> <p>(一) 未具或喪失中華民國國籍者。</p> <p>(二) 具中華民國國籍兼具外國國籍者。但其他</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、有關消極資格移列至修正規定第七點規範。</p>

	<p>法律另有規定者，不在此限。</p> <p>(三) 動員戡亂時期終止後，曾犯內亂、外患罪，經判刑確定者，或通緝有案尚未結案者。</p> <p>(四) 曾服公務有貪污行為，經判刑確定者，或通緝有案尚未結案者。</p> <p>(五) 犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢者。但受緩刑宣告者，不在此限。</p> <p>(六) 依法停止任用者。</p> <p>(七) 褫奪公權尚未復權者。</p> <p>(八) 受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p>	
<p>四、各機關(單位)進用人員之公開甄選，應依下列方式辦理：</p> <p>(一) 首長核准：檢附徵才公告稿，簽會相關單位，並經權責機關首長核准。</p> <p>(二) 甄選小組：用人單位自行組成三至五人之甄選小組，依職缺工作內</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、本要點規範對象之甄選程序，並將現行規定第六點及第八點規範內涵移列本點，以資明確。</p> <p>三、第二款規範用人單位得擇優通知初審合格人員參加甄選，惟人數不得與</p>

<p>容及所需知能，於甄選前確立甄選採面試、筆試、實務操作或其他方式之甄選作業及評分標準，並就公告徵才資格條件初審，得擇優通知初審合格人員參加甄選。通知參加人數不得與職缺數同額，如初審合格人數同或低於職缺數，不在此限。</p> <p>(三)人員進用：甄選結果、聘(僱)用名冊、相關履歷證明文件等資料簽會相關單位，經權責機關首長核准後進用。</p>		<p>職缺數同額，如初審合格人數同或低於職缺數，不在此限。例如：</p> <p>(一)職缺數一名，初審合格人數五名，用人單位得擇優二至五名參加甄選。</p> <p>(二)職缺數二名，初審合格人數一名，用人單位得通知該員參加甄選，不受本款規定限制。</p>
	<p>六、依本要點辦理之公開甄選，得就資格審查、筆試、口試、測驗、實地考試等方式擇一採行或二種以上方式並行。</p> <p>前項所稱「資格審查」，係指審查應考人之學歷、經歷、語文能力、專業證照等相關資格條件。</p> <p>「筆試」，係指以文字書寫或劃記方式使用試卷或試卡作答者。所稱「口試」，</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、甄選採行方式已移至修正規定第四點。</p>

	<p>係指以語言問答方式評量參加甄選之知能及有關事項。所稱「測驗」，係指心理測驗或體能測驗而言。所稱「實地考試」，係指以實地操作方式應考人之專業技術。</p>	
<p><u>五、依本要點甄選進用人員之資格及支給報酬應分別符合下列規定：</u></p> <p>(一) <u>約聘人員、約聘職務代理人</u>：依聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表所列<u>相當工作職責程度之專門知能條件及學經歷</u>。</p> <p>(二) <u>約僱人員、約僱職務代理人</u>：依<u>約僱人員報酬標準表</u>所列<u>相當工作職責程度之專門知能條件及學經歷</u>。</p> <p>(三) <u>臨時約聘(僱)人員</u>：依<u>彰化縣暨所屬機關臨時約聘(僱)人員支給報酬標準表</u>所列<u>相當工作職責程度之專門知能條件及學經歷</u>。</p>	<p>七、依本要點參加甄選之人員，應具下列資格：</p> <p>(一) <u>約聘人員及臨時約聘人員</u>：依據「<u>聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表</u>」所規定之專門知能條件。</p> <p>(二) <u>約僱人員及臨時約僱人員</u>：依據「<u>約僱人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表</u>」所規定之知能條件。</p>	<p>一、本點點次變更，由現行規定第七點移列修正規定第五點。</p> <p>二、第一款及第二款新增約聘(僱)職務代理人進用資格條件依據。</p> <p>三、第二款配合「行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法」於一百零八年十月一日修正附件名稱為「約僱人員報酬標準表」，爰修正本款所引標準表名稱。</p> <p>四、新增第三款臨時約聘(僱)人員進用資格條件依據。</p>

	<p>八、依本要點辦理之甄選，如兼採筆試方式舉行，參加甄選人員總成績相同者，按專業科目平均成績排名；專業科目平均成績相同者，按國文成績排名，如當次之甄選，未考國文科目、筆試或採行上述方式時，由主辦單位於甄試簡章中，定其成績排名方式。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、甄選標準已移列至修正規定第四點。</p>
<p><u>六、依本要點辦理之甄選</u>，依成績高低錄取，並得<u>增列</u>備取名額，列入候用名冊。 經列入候用名冊人員，自甄選結果<u>公告</u>之日起，三個月內未獲遴用者，喪失錄取資格。</p>	<p>九、依本要點辦理之甄選，按各約聘僱計畫需用名額，依成績高低錄取外，並得視業務需要，酌增備取名額，列入候用名冊，於業務單位有需用者，再行遴用。 經列入候用名冊人員，候補期間為三個月，自甄選結果確定之翌日起算。三個月內未獲遴用者，即喪失甄試錄取資格。</p>	<p>點次變更，由現行規定第九點移列至修正規定第六點，並酌作文字修正。</p>
<p>七、依本要點進用之約聘(僱)人員有下列情形之一者，服務機關得終止契約： (一) 違反公務人員任用</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。 二、明定依本要點進用之人員終止契約之規範。 三、現行規定第四點及</p>

<p>法第二十六條、第二十六條之一第一項及第二十八條第一項第一款至第八款及第十款至第十一款等相關規定。</p> <p>(二) 未經准假而擅離職守，以曠職論，遲到早退五次以曠職半日計。曠職繼續達四日，或一年內曠職累積達十日。</p> <p>(三) 違法執行職務、怠於執行職務或其他失職行為，造成嚴重不良後果，或就所指派工作，顯然不能勝任。</p> <p>(四) 擔任職務代理人，於職務代理原因提前消滅時。</p> <p>(五) 違反相關法令規定或契約所定之義務，情節重大。</p> <p>臨時約聘(僱)人員應終止契約事項，依其與機關簽訂之契約及勞動基準法等相關規定辦理。</p>		<p>第五點迴避進用及消極資格規範內涵移列本點第一款規範。另「公務人員任用法」第二十八條第一項增訂第十款「依其他法律規定不得任用為公務人員」之消極資格要件，爰配合增訂相關規定。</p>
--	--	--

<p>八、依本要點錄取之人員，於受聘(僱)用後，其權利、義務悉依契約規定辦理。</p>	<p>十、依本要點錄取之人員，於受聘僱用後，其權利、義務悉依契約規定辦理。</p>	<p>點次變更，由現行規定第十點移列至本點，並酌作文字修正。</p>
<p>九、本要點有未盡事宜或遇法令修改時，除依本府相關規定、聘(僱)用契約辦理外，均依有關法令規定辦理。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。 二、本要點有未盡事宜時，依循其有關規定，以資明確。</p>
	<p>十一、本府各單位暨所屬機關學校於擬進用本甄選要點第二點所訂各類人員時，應將職缺之機關或單位名稱、辦公地點、需用人數、甄試科目、報名資格、報名相關規定、成績計算比例、成績排名方式，於甄試簡章內訂定，並於報刊或網路公告。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、本點所列徵才資訊移列至修正規定第三點規範。</p>